

«Project management – change-management: 2 стороны одной медали»-семинар-тренинг -2-хдневный

объединяет 2 аспекта менеджмента, т.к. реализация проектов почти всегда влечёт изменения или проводятся с целью внедрения изменений в организациях. Изменения, как правило, осуществляются в виде определённых проектов.

Цели:

- Сформировать общее понимание основных принципов проектного управления
- Познакомить участников с основными этапами жизненного цикла проекта
- Освоить новые инструменты проектного управления
- Развить умение контролировать эффективность каждого этапа проекта

Сформировать представление о закономерностях осуществления организационных изменений на всех уровнях управления организациями;

Ознакомить с внутренними механизмами, обуславливающие успешность или провал проекта преобразований;

Научить влиять на эти механизмы;

Получить практические навыки осуществления организационных изменений, планирования, реализации и оценки их результатов

Для кого:

проектные менеджеры, руководители департамента, отвечающего за подготовку и реализацию проектов, ключевые участники проектных команд, руководители структурных подразделений, участвующие в проведении изменений в компании, линейные руководители.

План

1. Что такое проект • Отличие проекта от других форм деятельности
 - "Три кита" проекта - качество, время, стоимость
 - Компетенция руководителя проекта
 - Жизненный цикл проекта
 - Этапы работы над проектом: инициация, планирование, исполнение и контроль, завершение
2. Содержание проекта
 - Цели и задачи проекта
 - Откуда берутся критерии результативности?
 - Оценка рисков
 - Заинтересованные стороны проекта
 - Проверка реалистичности проекта
 - Баланс затрат и выгод проекта
 - Резюме проекта

3. Планирование проекта

- Назначение плана
- Структура плана, основные вехи проекта
- Анализ ситуации
- Инструменты планирования
- Постановка цели, анализ барьеров на пути достижения цели
- Планирование ресурсов

4. Реализация и завершение проекта

- Модели управления проектом
- Запуск проекта
- Система контроля, требования к контролю
- Мониторинг рисков
- Критерии завершения, анализ результатов, итоги, оценка
- Выход из проекта, освобождение ресурсов
- Связь с другими проектами
- Проект завершен, что дальше?

5. Современные подходы к управлению проектами

- Agile как подход к проектному управлению: ключевые принципы и правила взаимодействия
- Основы гибкого управления проектом
- Технология SCRUM: подход, атрибуты, ритуалы
- CANBAN, как альтернатива SCRUM в управлении проектом

6. Управление проектной командой

- Постановка задачи, распределение ответственности
- Руководитель проекта и другие роли в команде
- Формирование команды, распределение обязанностей
- Особенности командных ролей и их характеристики
- Управление командой на разных этапах проекта

7. Готовность организации к изменениям. Причины и источники сопротивления изменениям и методы их преодоления. Типичные ошибки при реализации изменений.

8. Методы проведения изменений. Метод «Change Master». Закрепление изменений.

9. Лидерство в управлении изменениями: Задачи лидера на различных стадиях организационных изменений. Примеры эффективного лидерства при проведении организационных изменений.

Кобзева Светлана - Руководитель программ



Эксперт в области управления человеческими ресурсами и организационного развития. Опыт разработки и реализации стратегий управления персоналом в компаниях – более 20 лет, опыт корпоративного обучения-25 лет.

Президент региональной Ассоциации «HR-партнёр» www.hr-partner-39.ru, г. Калининград, сертифицированный бизнес-тренер ШБ «Синергия», преподаватель, бизнес-консультант.

Войтюк Валерий



Эксперт в области корпоративного управления, риск-менеджмента, сертифицированный специалист по управлению проектами (Сертификационный центр МГТУ им. Н.Э. Баумана). Владелец компании по разработке специализированного ПО по управлению рисками (ООО «Лаборатория риска»), преподаватель, бизнес-тренер, бизнес-консультант. Опыт управления промышленными предприятиями — более 15 лет: директор ООО «Балтфармацевтика» 2016-2020гг www.ecobaltic.com, управляющий компании индустриального парка «Экобалтик». 2015-2017 Зам. Министра по промышленной политике, развитию предпринимательства и торговли Калининградской области. Действительный государственный советник 2-го класса

Кудрявцева Ольга



Эксперт в области практической психологии, опыт практической работы 25 лет. Социальный практический психолог клиника «МЕДиКО» г. Калининград <https://medico39.ru>, член коллегии медиаторов при Торгово-Промышленной Палаты Калининградской области (международный сертификат «Посредник в разрешении межличностных и общественных конфликтов» Института по исследованию и разрешению конфликтов, США). Психолог-консультант, бизнес-тренер.